

Redegjørelse for Hunter Douglas Norge AS aktsomhetsvurderinger

Vår virksomhet og driftsområde er organisert på følgende måte:

Hunter Douglas Norge AS (HDN) er et selskap som leverer skreddersydde solskjermings produkter til nærings- og offentlige bygg i Norge enten direkte eller via bygg entreprenører. Vi har egen produksjon i Norge og har egne montører, men importerer også en del ferdigvarer og monterer ved hjelp av underentreprenører og forhandlere. De fleste innsatsvarer og ferdigvarer kommer fra konsern selskaper eller konsern godkjente underleverandører. Vi følger tariffavtaler, arbeidsmiljøloven og andre lover og regler for å ta best mulig vare på våre ansattes Helse, Miljø og Sikkerhet. Samme krav som vi stiller til oss selv stiller vi også til våre underleverandører. Vi har egne driftsavdelinger i Bergen, Trondheim og Oslo og dekker resten av landet sammen med våre forhandlere.

Vi har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Vi har etablert etiske retningslinjer for hvordan vi skal opptre som er basert på FNs bærekraftsmål, og vi stiller de samme krav til våre underleverandører og underentreprenører. Alle underleverandører er tilskrevet i 2022 og alle har signert vår «supplier Code of Conduct» som bekreftelse på at de følger de samme retningslinjer. Nye leverandører som er kommet til i 2023 har bekreftet vår supplier Code of Conduct. De samme krav settes i kontraktsform per prosjekt som settes ut til under entreprenører for montasje. Sikker jobbanalyse er innført på alle prosjekter for å minimere mulige skader og brudd på Helse, miljø og sikkerhetsbestemmelser, og vi har jobbet gjennom hele 2023 for å få en online rapportering av KS tilbake fra byggeplass. Denne innføres gradvis fra juni 2024

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket følgende faktiske negative konsekvenser:

Så langt har våre aktsomhetsvurderinger ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser i 2023. Dette nok fordi vi bare har stor internasjonale leverandører på stål og aluminium og ellers leverandører som er forhåndsgodkjent av konsernet. Vi har bedt våre underleverandører å bekrefte at deres underleverandører igjen også følger de samme retningslinjer og har i 2023 gjort en fysisk revisjon hos vår største konsernleverandør.

I tillegg har vi avdekket følgende vesentlige risiko for negative konsekvenser:

De mest fremtredende risikoene for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er potensielle skader i forbindelse med arbeidet og evt mobbing/trakassering. Vår risikovurdering knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvenser er hørselskader og personskader ved bruk av sager, boremaskiner, løfteutstyr og ved arbeide i høyden. Alle maskiner, løfteutstyr og sikkerhetsseler blir sjekket årlig etter eget program. Vi har jevnlig vernerunder i samarbeide med representanter for de ansatte, alt beskrevet i vår HMS håndbok. Rutiner for varsling om mulig mobbing eller trakassering på grunn av religion, kjønn, seksuell legning er etablert.

Alle hendelser og varsler blir loggført og fulgt opp.

For å stanse avdekkete negative konsekvenser og eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

Rutiner er etablert og kommunisert via HMS håndbok, Internkontroll/Kvalitetssystem og eller Personalhåndbok. Vi arbeider med en online versjon av personalhåndbok for lettere tilgang og at den alltid vil være oppdatert på lover og forskrifter.

Dersom en negativ konsekvens oppdages hos en leverandør vil de umiddelbart bli konfrontert.

Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:

Ingen negative konsekvenser i 2023.

Kontakt:

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kontakt oss på post@hunterdouglas.no

31.05.24

Per Christian Fossum

Adm. Direktør

